



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
Республики Крым  
«Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова»  
(ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова)

Кафедра охраны труда в машиностроении и социальной сфере

СОГЛАСОВАНО

Руководитель ОПОП

Д.У. Абдулгасис

«21» 03 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой

Д.У. Абдулгасис

«21» 03 2022 г.

### РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

**Б1.В.06 «Организация контроля и надзора в сфере безопасности»**

направление подготовки 20.04.01 Техносферная безопасность  
магистерская программа «Техносферная безопасность. Охрана труда»

факультет инженерно-технологический

Симферополь, 2022

Рабочая программа дисциплины Б1.В.06 «Организация контроля и надзора в сфере безопасности» для магистров направления подготовки 20.04.01 Техносферная безопасность. Магистерская программа «Техносферная безопасность. Охрана труда» составлена на основании ФГОС ВО, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 25.05.2020 № 678.

Составитель

рабочей программы



подпись

Г.Ш. Ниметулаева, доц.

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры охраны труда в машиностроении и социальной сфере

от 04.03 20 22 г., протокол № 7

Заведующий кафедрой



подпись

Д.У.Абдулгазис

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании УМК инженерно-технологического факультета

от 21.03 20 22 г., протокол № 7

Председатель УМК



подпись

Э.Р. Шарипова

**1.Рабочая программа дисциплины Б1.В.06 «Организация контроля и надзора в сфере безопасности» для магистратуры направления подготовки 20.04.01 Техносферная безопасность, магистерская программа «Техносферная безопасность. Охрана труда».**

**2.Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

**2.1. Цель и задачи изучения дисциплины (модуля)**

***Цель дисциплины (модуля):***

– Целью освоения дисциплины «Организация контроля и надзора в сфере безопасности» является формирование необходимых в профессиональной подготовке знаний и умений в области обеспечения контроля за соблюдением требований охраны труда, выявление случаев несоответствия нормативным требованиям.

***Учебные задачи дисциплины (модуля):***

- обеспечение законодательной базой в области организации контроля и надзора в сфере безопасности;
- изучение правовой системы в сфере безопасности;
- формирование навыков работы с нормативно правовыми документами Российской Федерации в области контроля и надзора в сфере безопасности;
- формирование знаний и умений в решении сложных и проблемных вопросов

**2.2. Планируемые результаты освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины Б1.В.06 «Организация контроля и надзора в сфере безопасности» направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-4 - Способен подготавливать предложения, распределять полномочия, ответственность, обязанности по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обосновывать ресурсное обеспечение

ПК-5 - Способен анализировать мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

ПК-6 - Способен консультировать работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков

В результате изучения дисциплины магистрант должен:

**Знать:**

- нормативную правовую базу по охране труда;
- способы и методы надзора и контроля на объекте экономики, территории в соответствии с действующей нормативно-правовой базой;

- эффективные технологии управления персоналом; технологии информирования и убеждения работников; методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду.

#### **Уметь:**

- описывать полномочия, ответственность и обязанности в сфере охраны труда для руководителей и специалистов;
- умеет осуществлять мероприятия по надзору и контролю на объекте экономики, территории в соответствии с действующей нормативно-правовой базой;
- анализировать специфику производственной деятельности работодателя, его организационную структуру.

#### **Владеть:**

- методами организации и координации работ по охране труда, механизмами финансирования мероприятий по охране труда;
- владеет методами по надзору и контролю на объекте экономики, территории в соответствии с действующей нормативно-правовой базой;
- технологиями управления персоналом и методами его мотивирования.

### **3. Место дисциплины в структуре ОПОП.**

Дисциплина Б1.В.06 «Организация контроля и надзора в сфере безопасности» относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений учебного плана.

### **4. Объем дисциплины (модуля)**

(в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся)

Семестр	Общее кол-во часов	кол-во зач. единиц	Контактные часы						СР	Контроль (время на контроль)
			Всего	лек	лаб. зан.	прак. т.зан.	сем. зан.	ИЗ		
4	108	3	38	18		20			70	За
Итого по ОФО	108	3	38	18		20			70	
4	108	3	20	8		12			84	За (4 ч.)
Итого по ЗФО	108	3	20	8		12			84	4

**5. Содержание дисциплины (модуля) (структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических или астрономических часов и видов учебных занятий)**

Наименование тем (разделов, модулей)	Количество часов														Форма текущего контроля
	очная форма							заочная форма							
	Всего	в том числе						Всего	в том числе						
		л	лаб	пр	сем	ИЗ	СР		л	лаб	пр	сем	ИЗ	СР	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
<b>Раздел 1. Органы государственного надзора и контроля в сфере безопасности</b>															
Тема 1. Организация надзора и контроля за состоянием охраны труда (ОТ), промышленной безопасности, охраны окружающей среды (ООС), пожарной безопасности (ПБ), профилактики чрезвычайных ситуаций (ЧС).	14	6		2			6	10	4					6	доклад
Тема 2. Задачи, права и обязанности органов государственного надзора и контроля в сфере безопасности	4						4	8						8	практическое задание
Тема 3. Анализ работы органов государственного надзора, за последние 5 лет.	8			2			6	8			2			6	практическое задание
Тема 4. Ведомственный контроль за выполнением требований охраны труда.	8			2			6	8			2			6	практическое задание
Тема 5. Содержание административно-общественного контроля	5			1			4	6						6	практическое задание
Тема 6. Виды административно-общественного контроля на предприятиях	7			1			6	10			2			8	практическое задание
<b>Раздел 2. Контроль в сфере безопасности на уровне организации</b>															

Тема 7. Задачи и функции службы ОТ по контролю требований безопасности в организации.	13	6		1			6	12	2		2		8	практическое задание
Тема 8. Деятельность уполномоченных и комитетов по охране труда	6			2			4	6					6	практическое задание
Тема 9. Методы общественного контроля на предприятиях	8			2			6	8			2		6	практическое задание
<b>Раздел 3 Методы контроля безопасности на рабочем месте</b>														
Тема 10. Финская система Элмери по повседневному наблюдению и контролю окружающей среды и условиям труда.	14	6		2			6	8	2				6	практическое задание
Тема 11. Контроль за соблюдением требований технических регламентов	5			1			4	6					6	практическое задание
Тема 12. Разработка перспективных, комплексных, оперативных планов проверок по безопасности труда.	8			2			6	6					6	практическое задание
Тема 13. Оценка состояния охраны труда по различным методикам	8			2			6	8			2		6	практическое задание
Всего часов за 4 /4 семестр	108	18		20			70	104	8		12		84	
Форма промеж. контроля	Зачет						Зачет - 4 ч.							
<b>Всего часов дисциплине</b>	108	18		20			70	104	8		12		84	

часов на контроль		4	
-------------------	--	---	--

### 5. 1. Тематический план лекций

№ лекц	Тема занятия и вопросы лекции	Форма проведения (актив., интерак.)	Количество часов	
			ОФО	ЗФО
1.	<p>Тема 1. Организация надзора и контроля за состоянием охраны труда (ОТ), промышленной безопасности, охраны окружающей среды (ООС), пожарной безопасности (ПБ), профилактики чрезвычайных ситуаций (ЧС).</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p> <p>Органы государственного надзора и контроля в сфере безопасности: Федеральная инспекция труда, принципы деятельности и основные задачи, основные полномочия, права и обязанности государственных инспекторов труда; Государственная инспекция труда в субъекте Федерации, основные задачи и функции, права и обязанности должностных лиц; Госинспекция труда, организация деятельности Госинспекции труда; Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), объекты контроля; Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор); Главное управление Государственной противопожарной службы МЧС России (Госпожнадзор); Федеральная служба по техническому регулированию и метрологии (Ростехрегулирование).</p> <p>Задачи, права и обязанности органов госнадзора в сфере безопасности.</p>	Акт./ Интеракт.	6	4
2.	<p>Тема 7.</p> <p>Задачи и функции службы ОТ по контролю требований безопасности в организации.</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p>	Акт./ Интеракт.	6	2

	<p>Основные функции и права уполномоченных по ОТ профсоюзов по систематическому контролю условий и охраны труда.</p> <p>Комитеты (комиссии) по охране труда в организации, их роль в контроле и обеспечении требований безопасности на предприятии</p> <p>Специальная оценка условий труда как элемент контроля условий и охраны труда.</p> <p>Аудит – система проверки эффективности управления охраной труда по обеспечению безопасности и предотвращению инциденто.</p>			
3.	<p>Тема 10.</p> <p>Финская система Элмери по повседневному наблюдению и контролю окружающей среды и условиям труда.</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p> <p>Критерии оценки: производственные процессы; порядок и чистота; безопасность при работах с оборудованием; факторы ОС; эргономика; проходы и проезды; возможности для спасения и оказания первой помощи.</p>	Акт./ Интеракт.	6	2
	<b>Итого</b>		<b>18</b>	<b>8</b>

## 5. 2. Темы практических занятий

№ занятия	Наименование практического занятия	Форма проведения (актив., интерак.)	Количество часов	
			ОФО	ЗФО
1.	<p>Тема 1. Организация надзора и контроля за состоянием охраны труда (ОТ), промышленной безопасности, охраны окружающей среды (ООС), пожарной безопасности (ПБ), профилактики чрезвычайных ситуаций (ЧС).</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p>	Интеракт.	2	



	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Федеральная инспекция труда, принципы деятельности;</li> <li>2. Государственная инспекция труда в субъекте Федерации;</li> <li>3. Госинспекции труда, организация деятельности Госинспекции труда;</li> <li>4. Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору, объекты контроля;</li> <li>5. Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;</li> <li>6. Главное управление Государственной противопожарной службы МЧС России;</li> <li>7. Федеральная служба по техническому регулированию и метрологии.</li> </ol>			
2.	<p>Тема 3. Анализ работы органов государственного надзора, за последние 5 лет.</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Федеральная инспекция труда, принципы деятельности;</li> <li>2. Государственная инспекция труда в субъекте Федерации;</li> <li>3. Госинспекции труда, организация деятельности Госинспекции труда;</li> <li>4. Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору, объекты контроля;</li> <li>5. Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;</li> <li>6. Главное управление Государственной противопожарной службы МЧС России;</li> <li>7. Федеральная служба по техническому регулированию и метрологии.</li> </ol>	Интеракт.	2	2

3.	<p>Тема 4. Ведомственный контроль за выполнением требований охраны труда.</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p> <p>1. Контрольные функции технической инспекции профсоюзов в сфере безопасности труда. 2. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами</p>	Акт./ Интеракт.	2	2
4.	<p>Тема 5. Содержание административно-общественного контроля</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p> <p>1. Контрольные функции административно-общественного контроля в сфере безопасности труда. 2. Административно-общественный контроль за состоянием охраны труда в организации.</p>	Акт./ Интеракт.	1	
5.	<p>Тема 6. Виды административно-общественного контроля на предприятиях</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p> <p>1. Виды административно-общественного контроля в сфере безопасности труда в организации. 2. Уполномоченные лица, осуществляющие административно-общественный контроль в сфере безопасности труда в организации.</p>	Акт./ Интеракт.	1	2
6.	<p>Тема 7. Задачи и функции службы ОТ по контролю требований безопасности в организации.</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p>	Акт./ Интеракт.	1	2

	<p>1. Основные функции и права уполномоченных по ОТ профсоюзов по систематическому контролю условий и охраны труда.</p> <p>2. Комитеты (комиссии) по охране труда в организации, их роль в контроле и обеспечении требований безопасности на предприятии</p> <p>3. Специальная оценка условий труда как элемент контроля условий и охраны труда.</p> <p>4. Аудит – система проверки эффективности управления охраной труда по обеспечению безопасности и предотвращению инциденто.</p>			
7.	<p>Тема 8. Деятельность уполномоченных и комитетов по охране труда</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p> <p>1. Основные функции и права уполномоченных по ОТ профсоюзов по систематическому контролю условий и охраны труда.</p> <p>2. Комитеты (комиссии) по охране труда в организации, их роль в контроле и обеспечении требований безопасности на предприятии</p>	Акт./ Интеракт.	2	
8.	<p>Тема 9.</p> <p>Методы общественного контроля на предприятиях</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p> <p>1. Основные функции и права уполномоченных по ОТ профсоюзов по систематическому контролю условий и охраны труда.</p> <p>2. Методы общественного контроля на предприятиях.</p>	Акт./ Интеракт.	2	2
9.	<p>Тема 10.</p> <p>Финская система Элмери по повседневному наблюдению и контролю окружающей среды и условиям труда.</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p>	Акт./ Интеракт.	2	

	Критерии оценки: производственные процессы; порядок и чистота; безопасность при работах с оборудованием; факторы ОС; эргономика; проходы и проезды; возможности для спасения и оказания первой помощи.			
10.	Тема 11. Контроль за соблюдением требований технических регламентов  <i>Основные вопросы:</i> 1. Кто осуществляет контроль за соблюдением требований технических регламентов? 2. Охарактеризуйте понятие технический регламент, его применение?	Интеракт.	1	
11.	Тема 12. Разработка перспективных, комплексных, оперативных планов проверок по безопасности труда. <i>Основные вопросы:</i> 1. Перспективные планы проверок по безопасности труда. 2. Комплексные планы проверок по безопасности труда. 3. Оперативные планы проверок по безопасности труда.	Акт./ Интеракт.	2	
12.	Тема 13. Оценка состояния охраны труда по различным методикам <i>Основные вопросы:</i>	Акт./ Интеракт.	2	2

1. Качественная оценка состояния охраны труда. 2. Количественная оценка состояния охраны труда 3. Методика оценки состояния охраны труда.			
<b>Итого</b>			

### 5. 3. Темы семинарских занятий

(не предусмотрены учебным планом)

### 5. 4. Перечень лабораторных работ

(не предусмотрено учебным планом)

### 5. 5. Темы индивидуальных занятий

(не предусмотрено учебным планом)

## 6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

Самостоятельная работа по данной дисциплине включает такие формы работы как: работа с базовым конспектом; подготовка к практическому занятию; подготовка доклада; подготовка к зачету.

### 6.1. Содержание самостоятельной работы студентов по дисциплине (модулю)

№	Наименование тем и вопросы, выносимые на самостоятельную работу	Форма СР	Кол-во часов	
			ОФО	ЗФО
1	Тема 1. Организация надзора и контроля за состоянием охраны труда (ОТ), промышленной безопасности, охраны окружающей среды (ООС), пожарной безопасности (ПБ), профилактики чрезвычайных ситуаций (ЧС). Основные вопросы:	подготовка к практическому занятию; подготовка доклада	6	6

	<p>Органы государственного надзора и контроля в сфере безопасности: Федеральная инспекция труда, принципы деятельности и основные задачи, основные полномочия, права и обязанности государственных инспекторов труда; Государственная инспекция труда в субъекте Федерации, основные задачи и функции, права и обязанности должностных лиц;</p> <p>Госинспекции труда, организация деятельности Госинспекции труда; Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), объекты контроля; Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор); Главное управление Государственной</p> <p>Федеральная служба по техническому регулированию и метрологии (Ростехрегулирование).</p> <p>Задачи, права и обязанности органов госнадзора в сфере безопасности.</p> <p>Ответственность за нарушение законодательных и нормативных требований безопасности: дисциплинарная, административная, материальная, уголовная.</p>			
2	<p>Тема 2. Задачи, права и обязанности органов государственного надзора и контроля в сфере безопасности</p> <p>Основные вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Федеральная инспекция труда, принципы деятельности и основные задачи, основные полномочия, права и обязанности государственных инспекторов труда;</li> <li>2. Государственная инспекция труда в субъекте Федерации, основные задачи и функции, права и обязанности должностных лиц;</li> </ol>	<p>подготовка к практическому занятию; подготовка доклада</p>	4	8

	<p>3. Госинспекция труда, организация деятельности Госинспекции труда основные задачи и функции, права и обязанности должностных лиц;</p> <p>4. Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору, объекты контроля основные задачи и функции, права и обязанности должностных лиц;</p> <p>5. Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, основные задачи и функции, права и обязанности должностных лиц;</p> <p>6. Главное управление Государственной противопожарной службы МЧС России, основные задачи и функции, права и обязанности должностных лиц;</p> <p>7. Федеральная служба по техническому регулированию и метрологии, основные задачи и функции, права и обязанности должностных лиц.</p>			
3	<p>Тема 3. Анализ работы органов государственного надзора, за последние 5 лет. Основные вопросы:</p> <p>Органы государственного надзора и контроля в сфере безопасности:</p> <p>1. Федеральная инспекция труда, принципы деятельности;</p> <p>2. Государственная инспекция труда в субъекте Федерации;</p> <p>3. Госинспекция труда, организация деятельности Госинспекции труда;</p> <p>4. Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору, объекты контроля;</p> <p>5. Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;</p> <p>6. Главное управление Государственной противопожарной службы МЧС России;</p> <p>7. Федеральная служба по техническому регулированию и метрологии.</p>	подготовка к практическому занятию; подготовка доклада	6	6

4	<p>Тема 4. Ведомственный контроль за выполнением требований охраны труда.</p> <p>Основные вопросы: 1. Контрольные функции технической инспекции профсоюзов в сфере безопасности труда. 2. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами</p>	подготовка к практическому занятию; подготовка доклада	6	6
5	<p>Тема 5.Содержание административно-общественного контроля</p> <p>Основные вопросы: 1. Контрольные функции административно-общественного контроля в сфере безопасности труда. 2. Административно-общественный контроль за состоянием охраны труда в организации.</p>	подготовка к практическому занятию; подготовка доклада	4	6
6	<p>Тема 6. Виды административно-общественного контроля на предприятиях</p> <p>Основные вопросы: 1. Виды административно-общественного контроля в сфере безопасности труда в организации. 2. Уполномоченные лица, осуществляющие административно-общественный контроль в сфере безопасности труда в организации.</p>	подготовка к практическому занятию; подготовка доклада	6	8
7	<p>Тема 7. Задачи и функции службы ОТ по контролю требований безопасности в организации.</p> <p>Основные вопросы:</p>	подготовка к практическому занятию; подготовка доклада	6	8



	<p>Основные функции и права уполномоченных по ОТ профсоюзов по систематическому контролю условий и охраны труда.</p> <p>Комитеты (комиссии) по охране труда в организации, их роль в контроле и обеспечении требований безопасности на предприятии</p> <p>Специальная оценка условий труда как элемент контроля условий и охраны труда.</p> <p>Аудит – система проверки эффективности управления охраной труда по обеспечению безопасности и предотвращению инциденто.</p>			
8	<p>Тема 8. Деятельность уполномоченных и комитетов по охране труда</p> <p>Основные вопросы:</p> <p>1. Основные функции и права уполномоченных по ОТ профсоюзов по систематическому контролю условий и охраны труда.</p> <p>2. Комитеты (комиссии) по охране труда в организации, их роль в контроле и обеспечении требований безопасности на предприятии</p>	подготовка к практическому занятию; подготовка доклада	4	6
9	<p>Тема 9.</p> <p>Методы общественного контроля на предприятиях</p> <p>Основные вопросы:</p> <p>1. Основные функции и права уполномоченных по ОТ профсоюзов по систематическому контролю условий и охраны труда.</p> <p>2. Методы общественного контроля на предприятиях.</p>	подготовка к практическому занятию; подготовка доклада	6	6
10	<p>Тема 10.</p> <p>Финская система Элмери по повседневному наблюдению и контролю окружающей среды и условиям труда.</p> <p>Основные вопросы:</p>	подготовка к практическому занятию; подготовка доклада	6	6

	Критерии оценки: производственные процессы; порядок и чистота; безопасность при работах с оборудованием; факторы ОС; эргономика; проходы и проезды; возможности для спасения и оказания первой помощи.			
11	Тема 11. Контроль за соблюдением требований технических регламентов  Основные вопросы: 1. Контролирующие органы за соблюдением технических регламентов 2. технический регламент, его применение	подготовка к практическому занятию; подготовка доклада	4	6
12	Тема 12. Разработка перспективных, комплексных, оперативных планов проверок по безопасности труда. Основные вопросы: 1. Перспективные планы проверок по безопасности труда. 2. Комплексные планы проверок по безопасности труда. 3. Оперативные планы проверок по безопасности труда.	подготовка к практическому занятию; подготовка доклада	6	6
13	Тема 13. Оценка состояния охраны труда по различным методикам Основные вопросы: 1. Качественная оценка состояния охраны труда. 2. Количественная оценка состояния охраны труда 3. Методика оценки состояния охраны труда.	подготовка к практическому занятию; подготовка доклада	6	6
	<b>Итого</b>		<b>70</b>	<b>84</b>

**7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)**

## 7.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Дескрипторы	Компетенции	Оценочные средства
<b>ПК-4</b>		
<b>Знать</b>	нормативную правовую базу по охране труда	практическое задание; доклад
<b>Уметь</b>	описывать полномочия, ответственность и обязанности в сфере охраны труда для руководителей и специалистов	практическое задание; доклад
<b>Владеть</b>	методами организации и координации работ по охране труда, механизмами финансирования мероприятий по охране труда	зачет
<b>ПК-5</b>		
<b>Знать</b>	способы и методы надзора и контроля на объекте экономики, территории в соответствии с действующей нормативно-правовой базой	практическое задание; доклад
<b>Уметь</b>	умеет осуществлять мероприятия по надзору и контролю на объекте экономики, территории в соответствии с действующей нормативно-правовой базой	практическое задание; доклад
<b>Владеть</b>	владеет методами по надзору и контролю на объекте экономики, территории в соответствии с действующей нормативно-правовой базой	зачет
<b>ПК-6</b>		
<b>Знать</b>	эффективные технологии управления персоналом; технологии информирования и убеждения работников; методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду.	практическое задание
<b>Уметь</b>	анализировать специфику производственной деятельности работодателя, его организационную структуру.	практическое задание; доклад
<b>Владеть</b>	технологиями управления персоналом и методами его мотивирования.	зачет

## 7.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

	Уровни сформированности компетенции
--	-------------------------------------

Оценочные средства	Компетентность неформирована	Базовый уровень компетентности	Достаточный уровень компетентности	Высокий уровень компетентности
практическое задание	Не выполнена или выполнена с грубыми нарушениями, выводы не соответствуют цели работы.	Выполнена частично или с нарушениями, выводы не соответствуют цели.	Работа выполнена полностью, отмечаются несущественные недостатки в оформлении.	Работа выполнена полностью, оформлена по требованиям.
доклад	Материал не структурирован без учета специфики проблемы	Материал слабо структурирован, не связан с ранее изученным, не выделены существенные признаки проблемы.	Материал структурирован, оформлен согласно требованиям, однако есть несущественные недостатки.	Материал структурирован, оформлен согласно требованиям
зачет	Не раскрыт полностью ни один теор. вопрос, практическое задание не выполнено или выполнено с грубыми ошибками	Теор. вопросы раскрыты с замечаниями, однако логика соблюдена. Практическое задание выполнено, но с замечаниями: намечен ход выполнения, однако не полно раскрыты	Работа выполнена с несущественным и замечаниями	Работа выполнена полностью, оформлена по требованиям.

### **7.3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы**

#### **7.3.1. Примерные практические задания**

1.см. Приложение

#### **7.3.2. Примерные темы для доклада**

1. Ответственность за нарушение законодательных и нормативных требований безопасности труда.

- 2.Административно-общественный контроль за состоянием охраны труда в организации.
- 3.Назовите должностных лиц, осуществляющих контроль в сфере безопасности на уровне организации.
- 4.Контрольные функции технической инспекции профсоюзов в сфере безопасности труда.
- 5.Расскажите о формировании комитетов (комиссии) по охране труда в организации, их роли в контроле и обеспечении требований безопасности на предприятии.
- 6.Назовите задачи и функции службы охраны труда по контролю требований безопасности в организации.
- 7.Объясните, что такое "Инспекция рабочего места" и какими методами она осуществляется.
- 8.Расскажите об оценке состояния охраны труда по различным методикам.
- 9.Расскажите о деятельности уполномоченных и комитетов (комиссий) по охране труда.
- 10.Расскажите о методике проведения административно- общественного контроля в сфере безопасности.

### 7.3.3. Вопросы к зачету

- 1.Кем осуществляется организация надзора и контроля за состоянием охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, пожарной безопасности, профилактики чрезвычайных ситуаций.
- 2.Назовите принципы деятельности и основные задачи, основные полномочия, права и обязанности государственных инспекторов труда.
- 3.Назовите основные задачи, права и обязанности должностных лиц Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор).
- 4.Какие функции возложены на Ростехнадзор?
- 5.Какие сферы хозяйственной деятельности регулируются Ростехнадзором?
- 6.Какие полномочия и функции предоставлены Роспотребнадзору?
7. Назовите основные задачи, права и обязанности должностных лиц Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и с человека (Роспотребнадзор).
- 8.Ответственность за нарушение законодательных и нормативных требований безопасности труда.
- 9.Административно-общественный контроль за состоянием охраны труда в организации.
- 10.Назовите должностных лиц, осуществляющих контроль в сфере безопасности на уровне организации.

11. Контрольные функции технической инспекции профсоюзов в сфере безопасности труда.
12. Расскажите о формировании комитетов (комиссии) по охране труда в организации, их роли в контроле и обеспечении требований безопасности на предприятии.
13. Назовите задачи и функции службы охраны труда по контролю требований безопасности в организации.
14. Объясните, что такое "Инспекция рабочего места" и какими методами она осуществляется.
15. Расскажите об оценке состояния охраны труда по различным методикам.
16. Расскажите о деятельности уполномоченных и комитетов (комиссий) по охране труда.
17. Расскажите о методике проведения административно-общественного контроля в сфере безопасности.
18. Расскажите о специальной оценке условий труда как элементе контроля условий и охраны труда.
19. Назовите законодательные и нормативные акты по вопросам надзора и контроля в сфере безопасности труда.
20. Расскажите, кто и как осуществляет контроль за обучением по охране труда работников предприятий.
21. Какие существуют виды надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и кто их осуществляет?
22. Кем осуществляется организация надзора и контроля за состоянием охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, пожарной безопасности, профилактики чрезвычайных ситуаций.
23. Назовите принципы деятельности и основные задачи, основные полномочия, права и обязанности государственных инспекторов труда.
24. Назовите основные задачи, права и обязанности должностных лиц Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор).
25. Какие функции возложены на Ростехнадзор?
26. Какие сферы хозяйственной деятельности регулируются Ростехнадзором?
27. Какие полномочия и функции предоставлены Роспотребнадзору?
28. Назовите основные задачи, права и обязанности должностных лиц Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор).
29. Ответственность за нарушение законодательных и нормативных требований безопасности труда.
30. Административно-общественный контроль за состоянием охраны труда в организации.

31. Назовите должностных лиц, осуществляющих контроль в сфере безопасности на уровне организации
32. Контрольные функции технической инспекции профсоюзов в сфере безопасности труда.
33. Расскажите о формировании комитетов (комиссии) по охране труда в организации, их роли в контроле и обеспечении требований безопасности на предприятии.
34. Назовите задачи и функции службы охраны труда по контролю требований безопасности в организации.
35. Объясните, что такое "Инспекция рабочего места" и какими методами она осуществляется.
36. Расскажите об оценке состояния охраны труда по различным методикам.
37. Расскажите о деятельности уполномоченных и комитетов (комиссий) по охране труда.
38. Расскажите о методике проведения административно-общественного контроля в сфере безопасности.
39. Расскажите об аттестации рабочих мест по условиям труда, как элементе контроля условий и охраны труда.
40. Назовите законодательные и нормативные акты по вопросам надзора и контроля в сфере безопасности труда.
41. Расскажите, кто и как осуществляет контроль за обучением по охране труда работников предприятий.
42. Какие существуют виды надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и кто их осуществляет?
43. Кем осуществляется организация надзора и контроля за состоянием охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, пожарной безопасности, профилактики чрезвычайных ситуаций.
44. Назовите принципы деятельности и основные задачи, основные полномочия, права и обязанности государственных инспекторов труда.
45. Назовите основные задачи, права и обязанности должностных лиц Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор).
46. Какие функции возложены на Ростехнадзор?
47. Какие сферы хозяйственной деятельности регулируются Ростехнадзором?
48. Ответственность за нарушение законодательных и нормативных требований безопасности труда.
49. Административно-общественный контроль за состоянием охраны труда в организации.

## 7.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

### 7.4.1. Оценивание практического задания

Критерий оценивания	Уровни формирования компетенций		
	Базовый	Достаточный	Высокий
Знание теоретического материала по предложенной проблеме	Теоретический материал усвоен	Теоретический материал усвоен и осмыслен	Теоретический материал усвоен и осмыслен, может быть применен в различных ситуациях по необходимости
Овладение приемами работы	Студент может применить имеющиеся знания для решения новой задачи, но необходима помощь преподавателя	Студент может самостоятельно применить имеющиеся знания для решения новой задачи, но возможно не более 2 замечаний	Студент может самостоятельно применить имеющиеся знания для решения новой задачи
Самостоятельность	Задание выполнено самостоятельно, но есть не более 3 замечаний	Задание выполнено самостоятельно, но есть не более 2 замечаний	Задание выполнено полностью самостоятельно

### 7.4.2. Оценивание доклада

Критерий оценивания	Уровни формирования компетенций		
	Базовый	Достаточный	Высокий
Степень раскрытия темы:	Тема доклада раскрыта частично	Тема доклада раскрыта не полностью	Тема доклада раскрыта
Объем использованной научной литературы	Объем научной литературы не достаточный, менее 8 источников	Объем научной литературы достаточный – 8-10 источников	Объем научной литературы достаточный более 10 источников
Достоверность информации в докладе (точность, обоснованность, наличие ссылок на источники первичной информации)	Есть замечания по ссылкам на источники первичной информации	Есть некоторые неточности, но в целом информация достоверна	Достоверна. Есть ссылки на источники первичной информации



Необходимость и достаточность информации	Приведенные данные и факты служат целям обоснования или иллюстрации определенных тезисов и положений доклада частично: 3 и более замечаний	Приведенные данные и факты служат целям обоснования или иллюстрации определенных тезисов и положений доклада частично: не более 2 замечаний	Приведенные данные и факты служат целям обоснования или иллюстрации определенных тезисов и положений доклада
--	--	---	--

### 7.4.3. Оценивание зачета

Критерий оценивания	Уровни формирования компетенций		
	Базовый	Достаточный	Высокий
Полнота ответа, последовательность и логика изложения	Ответ полный, но есть замечания, не более 3	Ответ полный, последовательный, но есть замечания, не более 2	Ответ полный, последовательный, логичный
Правильность ответа, его соответствие рабочей программе учебной дисциплины	Ответ соответствует рабочей программе учебной дисциплины, но есть замечания, не более 3	Ответ соответствует рабочей программе учебной дисциплины, но есть замечания, не более 2	Ответ соответствует рабочей программе учебной дисциплины
Способность студента аргументировать свой ответ и приводить примеры	Ответ аргументирован, примеры приведены, но есть не более 3 несоответствий	Ответ аргументирован, примеры приведены, но есть не более 2 несоответствий	Ответ аргументирован, примеры приведены
Осознанность излагаемого материала	Материал усвоен и излагается осознанно, но есть не более 3 несоответствий	Материал усвоен и излагается осознанно, но есть не более 2 несоответствий	Материал усвоен и излагается осознанно
Соответствие нормам культуры речи	Речь, в целом, грамотная, соблюдены нормы культуры речи, но есть замечания, не более 4	Речь, в целом, грамотная, соблюдены нормы культуры речи, но есть замечания, не более 2	Речь грамотная, соблюдены нормы культуры речи
Качество ответов на вопросы	Есть замечания к ответам, не более 3	В целом, ответы раскрывают суть вопроса	На все вопросы получены исчерпывающие ответы

### 7.5. Итоговая рейтинговая оценка текущей и промежуточной аттестации студента по дисциплине

По учебной дисциплине «Организация контроля и надзора в сфере безопасности» используется 4-балльная система оценивания, итог оценивания уровня знаний обучающихся предусматривает зачёт. Зачет выставляется во время последнего практического занятия при условии выполнения не менее 60% учебных поручений, предусмотренных учебным планом и РПД. Наличие невыполненных учебных поручений может быть основанием для дополнительных вопросов по дисциплине в ходе промежуточной аттестации. Во всех остальных случаях зачет сдается обучающимися в даты, назначенные преподавателем в период соответствующий промежуточной аттестации.

### ***Шкала оценивания текущей и промежуточной аттестации студента***

Уровни формирования компетенции	Оценка по четырехбалльной шкале
	для зачёта
Высокий	зачтено
Достаточный	
Базовый	
Компетенция не сформирована	не зачтено

## **8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)**

### **Основная литература.**

№ п/п	Библиографическое описание	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-метод пособие, др.)	Кол-во в библи.
1.	Трудовой кодекс Российской Федерации по состоянию на 1 марта 2015 г.: законы и законодательные акты. - М.: Проспект; М.Кнорус, 2015. - 256 с.	законы и законодательные акты	6
2.	Трудовой кодекс Российской Федерации – Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменением, внесенным Федеральным законом от 24 июля 2002 г. № 97-ФЗ) : законы и законодательные акты. - Москва : Финансы и статистика, 2002. - 280 с.	Нормативно-правовая литература	<a href="https://e.lanbook.com/book/139571">https://e.lanbook.com/book/139571</a>

3.	Буянова, М. О. Трудовое право России : учебник / М. О. Буянова, О. Б. Зайцева. — Ростов-на-Дону : Феникс, 2017. — 570 с. — ISBN 978-5-222-27709-6. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/102295">https://e.lanbook.com/book/102295</a> (дата обращения: 24.09.2020). — Режим доступа: для авториз. пользователей.	Учебники	<a href="https://e.lanbook.com/book/102295">https://e.lanbook.com/book/102295</a>
4.	Буянова, М. О. Трудовое право России : учебник / М. О. Буянова, О. Б. Зайцева. — Ростов-на-Дону : Феникс, 2017. — 570 с. — ISBN 978-5-222-27709-6. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/102295">https://e.lanbook.com/book/102295</a> (дата обращения: 24.09.2020). — Режим доступа: для авториз. пользователей.	Учебники	<a href="https://e.lanbook.com/book/102295">https://e.lanbook.com/book/102295</a>

### Дополнительная литература.

№ п/п	Библиографическое описание	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-метод пособие, др.)	Кол-во в библи.
1.	Буянова, М. О. Трудовое право России : учебник / М. О. Буянова, О. Б. Зайцева. — Ростов-на-Дону : Феникс, 2017. — 570 с. — ISBN 978-5-222-27709-6. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/102295">https://e.lanbook.com/book/102295</a> (дата обращения: 24.09.2020). — Режим доступа: для авториз. пользователей.	Учебники	<a href="https://e.lanbook.com/book/102295">https://e.lanbook.com/book/102295</a>
2.	Трудовое право: курс лекций : учебное пособие / О. В. Жданова, Н. В. Мирошниченко, И. Ф. Дедюхина, Д. С. Токмаков. — Ставрополь : СтГАУ, 2013. — 99 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/61124">https://e.lanbook.com/book/61124</a> (дата обращения: 30.09.2020). — Режим доступа: для авториз. пользователей.	Курсы и конспекты лекций	<a href="https://e.lanbook.com/book/61124">https://e.lanbook.com/book/61124</a>

## 9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины (модуля)

- 1.Поисковые системы: <http://www.rambler.ru>, <http://yandex.ru>,
- 2.Федеральный образовательный портал [www.edu.ru](http://www.edu.ru).
- 3.Российская государственная библиотека <http://www.rsl.ru/ru>
- 4.Государственная публичная научно-техническая библиотека России URL: <http://gpntb.ru>.
- 5.Государственное бюджетное учреждение культуры Республики Крым «Крымская республиканская универсальная научная библиотека» <http://franco.crimealib.ru/>
- 6.Педагогическая библиотека <http://www.pedlib.ru/>
- 7.Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (РИНЦ) <http://elibrary.ru/defaultx.asp>

## **10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)**

### **Общие рекомендации по самостоятельной работе магистрантов**

Подготовка современного магистранта предполагает, что в стенах университета он овладеет методологией самообразования, самовоспитания, самосовершенствования. Это определяет важность активизации его самостоятельной работы.

Самостоятельная работа формирует творческую активность магистрантов, представление о своих научных и социальных возможностях, способность вычленять главное, совершенствует приемы обобщенного мышления, предполагает более глубокую проработку ими отдельных тем, определенных программой.

Основными видами и формами самостоятельной работы студентов по данной дисциплине являются: самоподготовка по отдельным вопросам; работа с базовым конспектом; подготовка к практическому занятию; подготовка доклада; подготовка к зачету.

Важной частью самостоятельной работы является чтение учебной литературы. Основная функция учебников – ориентировать в системе тех знаний, умений и навыков, которые должны быть усвоены по данной дисциплине будущими специалистами. Учебник также служит путеводителем по многочисленным произведениям, ориентируя в именах авторов, специализирующихся на определённых научных направлениях, в названиях их основных трудов. Вторая функция учебника в том, что он очерчивает некий круг обязательных знаний по предмету, не претендуя на глубокое их раскрытие.

Чтение рекомендованной литературы – это та главная часть системы самостоятельной учебы магистранта, которая обеспечивает подлинное усвоение науки. Читать эту литературу нужно по принципу: «идея, теория, метод в одной, в другой и т.д. книгах».

Во всех случаях рекомендуется рассмотрение теоретических вопросов не менее чем по трем источникам. Изучение проблемы по разным источникам – залог глубокого усвоения науки. Именно этот блок, наряду с выполнением практических заданий является ведущим в структуре самостоятельной работы студентов.

Вниманию магистрантов предлагаются список литературы, вопросы к самостоятельному изучению и вопросы к зачету.

Для успешного овладения дисциплиной необходимо выполнять следующие требования:

- 1) выполнять все определенные программой виды работ;
- 2) посещать занятия, т.к. весь тематический материал взаимосвязан между собой и, зачастую, самостоятельного теоретического овладения пропущенным материалом недостаточно для качественного его усвоения;
- 3) все рассматриваемые на занятиях вопросы обязательно фиксировать в отдельную тетрадь и сохранять её до окончания обучения в вузе;
- 4) проявлять активность при подготовке и на занятиях, т.к. конечный результат овладения содержанием дисциплины необходим, в первую очередь, самому бакалавру;
- 5) в случаях пропуска занятий по каким-либо причинам обязательно отрабатывать пропущенное преподавателю во время индивидуальных консультаций.

Внеурочная деятельность магистранта по данной дисциплине предполагает:

- самостоятельный поиск ответов и необходимой информации по предложенным вопросам;
- выполнение практических заданий;
- выработку умений научной организации труда.

Успешная организация времени по усвоению данной дисциплины во многом зависит от наличия у магистранта умения самоорганизовать себя и своё время для выполнения предложенных домашних заданий. Объём заданий рассчитан максимально на 2-3 часа в неделю. При этом алгоритм подготовки будет следующим:

- 1 этап – поиск в литературе теоретической информации по предложенным преподавателем вопросам;
- 2 этап – осмысление полученной информации, освоение терминов и понятий;
- 3 этап – составление плана ответа на каждый вопрос;
- 4 этап – поиск примеров по данной проблематике.

## Работа с базовым конспектом

Программой дисциплины предусмотрено чтение лекций в различных формах их проведения: проблемные лекции с элементами эвристической беседы, информационные лекции, лекции с опорным конспектированием, лекции-визуализации.

На лекциях преподаватель рассматривает вопросы программы курса, составленной в соответствии с государственным образовательным стандартом. Из-за недостаточного количества аудиторных часов некоторые темы не удастся осветить в полном объеме, поэтому преподаватель, по своему усмотрению, некоторые вопросы выносит на самостоятельную работу студентов, рекомендуя ту или иную литературу.

Кроме этого, для лучшего освоения материала и систематизации знаний по дисциплине, необходимо постоянно разбирать материалы лекций по конспектам и учебным пособиям.

Во время самостоятельной проработки лекционного материала особое внимание следует уделять возникшим вопросам, непонятным терминам, спорным точкам зрения. Все такие моменты следует выделить или выписать отдельно для дальнейшего обсуждения на практическом занятии. В случае необходимости обращаться к преподавателю за консультацией. Полный список литературы по дисциплине приведен в рабочей программе дисциплины.

## Подготовка доклада

Требования к оформлению и содержанию доклада.

Структура доклада:

**Титульный лист** содержит следующие атрибуты:

- в верхней части титульного листа помещается наименование учреждения (без сокращений), в котором выполнена работа;
- в середине листа указывается тема работы;
- ниже справа - сведения об авторе работы (ФИО (полностью) с указанием курса, специальности) и руководителе (ФИО (полностью), должность);
- внизу по центру указываются место и год выполнения работы.

Титульный лист не нумеруется, но учитывается как первая страница.

**Оглавление** – это вторая страница работы. Здесь последовательно приводят все заголовки разделов текста и указывают страницы, с которых эти разделы начинаются. В содержании оглавления все названия глав и параграфов должны быть приведены в той же последовательности, с которой начинается изложение содержания этого текста в работе без слова «стр.» / «страница». Главы нумеруются римскими цифрами, параграфы – арабскими.

**Введение** (формулируется суть исследуемой проблемы, обосновывается выбор темы, определяется его значимость и актуальность, указывается цель и задачи доклада, дается характеристика исследуемой литературы).

**Основная часть** (основной материал по теме; может быть поделена на разделы, каждый из которых, доказательно раскрывая отдельную проблему или одну из ее сторон, логически является продолжением предыдущего раздела).

**Заключение** (подводятся итоги или дается обобщенный вывод по теме доклада, предлагаются рекомендации, указываются перспективы исследования проблемы).

**Список литературы.** Количество источников литературы - не менее пяти. Отдельным (нумеруемым) источником считается как статья в журнале, сборнике, так и книга. Таким образом, один сборник может оказаться упомянутым в списке литературы 2 – 3 раза, если вы использовали в работе 2 – 3 статьи разных авторов из одного сборника.

**Приложение** (таблицы, схемы, графики, иллюстративный материал и т.д.) – необязательная часть.

#### Требования к оформлению текста доклада

Доклад должен быть выполнен грамотно, с соблюдением культуры изложения.

Объем работы должен составлять не более 20 страниц машинописного текста (компьютерный набор) на одной стороне листа формата А4, без учета страниц приложения.

Текст исследовательской работы печатается в редакторе Word, интервал – полуторный, шрифт Times New Roman, кегль – 14, ориентация – книжная. Отступ от левого края – 3 см, правый – 1,5 см; верхний и нижний – по 2 см; красная строка – 1 см.; выравнивание по ширине.

Затекстовые ссылки оформляются квадратными скобками, в которых указывается порядковый номер первоисточника в алфавитном списке литературы, расположенном в конце работы, а через запятую указывается номер страницы. Например [11, 35].

Заголовки печатаются по центру 16-м размером шрифта. Заголовки выделяются жирным шрифтом, подзаголовки – жирным курсивом; заголовки и подзаголовки отделяются одним отступом от общего текста сверху и снизу. После названия темы, подраздела, главы, параграфа (таблицы, рисунка) точка не ставится.

Страницы работы должны быть пронумерованы; их последовательность должна соответствовать плану работы. Нумерация начинается с 2 страницы. Цифру, обозначающую порядковый номер страницы, ставят в правом углу нижнего поля страницы. Титульный лист не нумеруется.

Каждая часть работы (введение, основная часть, заключение) печатается с нового листа, разделы основной части – как единое целое.

Должна быть соблюдена алфавитная последовательность написания библиографического аппарата.

Оформление не должно включать излишеств, в том числе: различных цветов текста, не относящихся к пониманию работы рисунков, больших и вычурных шрифтов и т.п.

### **Подготовка к практическому занятию**

Методические рекомендации по подготовке к практическим занятиям

Подготовка к практическому занятию включает следующие элементы самостоятельной деятельности: четкое представление цели и задач его проведения; выделение навыков умственной, аналитической, научной деятельности, которые станут результатом предстоящей работы.

Выработка навыков осуществляется с помощью получения новой информации об изучаемых процессах и с помощью знания о том, в какой степени в данное время студент владеет методами исследовательской деятельности, которыми он станет пользоваться на практическом занятии.

Следовательно, работа на практическом занятии направлена не только на познание студентом конкретных явлений внешнего мира, но и на изменение самого себя.

Второй результат очень важен, поскольку он обеспечивает формирование таких общекультурных компетенций, как способность к самоорганизации и самообразованию, способность использовать методы сбора, обработки и интерпретации комплексной информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности студента. процессов и явлений, выделяют основные способы доказательства авторами научных работ ценности того, чем они занимаются.

В ходе самого практического занятия студенты сначала представляют найденные ими варианты формулировки актуальности исследования, обсуждают их и обосновывают свое мнение о наилучшем варианте.

Объём заданий рассчитан максимально на 1-2 часа в неделю.

### **Подготовка к зачету**

Зачет является традиционной формой проверки знаний, умений, компетенций, сформированных у студентов в процессе освоения всего содержания изучаемой дисциплины. Обычный зачет отличается от экзамена только тем, что преподаватель не дифференцирует баллы, которые он выставляет по его итогам.

Самостоятельная подготовка к зачету должна осуществляться в течение всего семестра, а не за несколько дней до его проведения.



Подготовка включает следующие действия. Прежде всего нужно перечитать все лекции, а также материалы, которые готовились к семинарским и практическим занятиям в течение семестра. Затем надо соотнести эту информацию с вопросами, которые даны к зачету. Если информации недостаточно, ответы находят в предложенной преподавателем литературе. Рекомендуются делать краткие записи. Речь идет не о шпаргалке, а о формировании в сознании четкой логической схемы ответа на вопрос. Накануне зачета необходимо повторить ответы, не заглядывая в записи. Время на подготовку к зачету по нормативам университета составляет не менее 4 часов.

### **11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю) (включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости))**

Информационные технологии применяются в следующих направлениях:  
оформление письменных работ выполняется с использованием текстового редактора;

демонстрация компьютерных материалов с использованием мультимедийных технологий;

использование информационно-справочного обеспечения, такого как: правовые справочные системы (Консультант+ и др.), онлайн словари, справочники (Грамота.ру, Интуит.ру, Википедия и др.), научные публикации.

использование специализированных справочных систем (электронных учебников, справочников, коллекций иллюстраций и фотоизображений, фотобанков, профессиональных социальных сетей и др.).

OpenOffice Ссылка: <http://www.openoffice.org/ru/>

Mozilla Firefox Ссылка: <https://www.mozilla.org/ru/firefox/new/>

Libre Office Ссылка: <https://ru.libreoffice.org/>

Do PDF Ссылка: <http://www.dopdf.com/ru/>

7-zip Ссылка: <https://www.7-zip.org/>

Free Commander Ссылка: <https://freecommander.com/ru>

be Reader Ссылка: <https://acrobat.adobe.com/ru/ru/acrobat/pdf-reader.html>попо

Gimp (графический редактор) Ссылка: <https://www.gimp.org/>

ImageMagick (графический редактор) Ссылка: <https://imagemagick.org/script/index.php>

VirtualBox Ссылка: <https://www.virtualbox.org/>

Adobe Reader Ссылка: <https://acrobat.adobe.com/ru/ru/acrobat/pdf-reader.html>

Операционная система Windows 8.1 Лицензионная версия по договору №471\1 от 11.12.2014 г.

Электронно-библиотечная система Библиокомплектатор

Национальная электронная библиотека - федеральное государственное бюджетное учреждение «Российская государственная библиотека» (ФГБУ «РГБ»)  
Редакция Базы данных «ПОЛПРЕД Справочники»  
Электронно-библиотечная система «ЛАНЬ»

## **12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)**

- компьютерный класс и доступ к сети Интернет (во время самостоятельной подготовки) (должен быть приложен график занятости компьютерного класса);
- проектор, совмещенный с ноутбуком для проведения лекционных занятий преподавателем и презентации студентами результатов работы
- раздаточный материал для проведения групповой работы;
- методические материалы к практическим и лабораторным занятиям, лекции (рукопись, электронная версия), дидактический материал для студентов (тестовые задания, мультимедийные презентации);

## **13. Особенности организации обучения по дисциплине обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)**

При необходимости в образовательном процессе применяются следующие методы и технологии, облегчающие восприятие информации обучающимися инвалидами и лицами с ОВЗ:

- создание текстовой версии любого нетекстового контента для его возможного преобразования в альтернативные формы, удобные для различных пользователей;
- создание контента, который можно представить в различных видах без потерь данных или структуры, предусмотреть возможность масштабирования текста и изображений без потери качества;
- создание возможности для обучающихся воспринимать одну и ту же информацию из разных источников – например, так, чтобы лица с нарушением слуха получали информацию визуально, с нарушением зрения – аудиально;
- применение программных средств, обеспечивающих возможность освоения навыков и умений, формируемых дисциплиной, за счет альтернативных способов, в том числе виртуальных лабораторий и симуляционных технологий;
- применение дистанционных образовательных технологий для передачи чeskих занятий, выступления с докладами и защитой выполненных работ, проведение тренингов, организации коллективной работы;
- применение дистанционных образовательных технологий для организации текущего и промежуточного контроля;
- увеличение продолжительности сдачи обучающимся инвалидом или лицом с

ОВЗ форм промежуточной аттестации по отношению к установленной продолжительности их сдачи: зачет и экзамен, проводимый в письменной форме, – не более чем на 90 мин., проводимый в устной форме – не более чем на 20 мин., – продолжительности выступления обучающегося при защите курсовой работы – не более чем на 15 мин.

#### **14. Виды занятий, проводимых в форме практической подготовки**

(не предусмотрено при изучении дисциплины)

### Практическая работа № 1

Организация надзора и контроля за состоянием охраны труда (ОТ), промышленной безопасности, охраны окружающей среды (ООС), пожарной безопасности (ПБ), профилактики чрезвычайных ситуаций (ЧС).

**Цель:** ознакомиться с организацией надзорных органов в сфере безопасности

#### **Содержание работы:**

Органы государственного надзора и контроля в сфере безопасности:

1. Федеральная инспекция труда, принципы деятельности;
2. Государственная инспекция труда в субъекте Федерации;
3. Госинспекции труда, организация деятельности Госинспекции труда;
4. Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору, объекты контроля;
5. Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;
6. Главное управление Государственной противопожарной службы МЧС России;
7. Федеральная служба по техническому регулированию и метрологии.

#### **Нормативно-правовые источники:**

Нормативно-правовые документы, применяемые данными государственными органами:

- Ростехнадзор;
- Роспотребнадзор;
- Госпожнадзор;
- Ростехрегулирование.

[Электронный ресурс] // Справочно-правовая система «Консультант Плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный. (304 гл., 222

гл.к). Печатные и рукописные методические указания, рекомендации разработанные в ЮРГТУ (НПИ)

### **Контрольные вопросы:**

1. Организация государственных надзорных органов в сфере безопасности.
2. Организация Ростехнадзора;
3. Организация Роспотребнадзора;
4. Организация Госпожнадзора;
5. Организация Ростехрегулирования.

### **Ситуационная задача**

При проведении комплексной проверки соблюдения законодательства об охране труда, проводимой прокуратурой и государственной инспекцией труда в Управлении механизации, было выявлено значительное количество несчастных случаев, связанных с производством. Выяснилось, что основными причинами сложившейся ситуации явились: отсутствие системы обучения безопасным приемам работы отдельных категорий рабочих, отсутствие на некоторых станках специальных ограждений режущих инструментов и отсутствие инструктажа как при приеме на работу, так и в процессе трудовой деятельности. Названные недостатки администрация объясняла тем, что на работу принимались только высококвалифицированные рабочие с большим трудовым стажем работы по специальности, в связи с чем не было необходимости в обучении рабочих безопасным приемам работы и в проведении различных видов инструктажей. Какие меры могут принять работники прокуратуры и государственной инстанции труда по выявленным фактам? Установлены ли обязанности работодателя (администрации) по обучению работников безопасным приемам работы и проведению инструктажа? В каких нормах трудового права они закреплены? Какие виды инструктажа вам известны и в каких случаях они проводятся?

### **Практическая работа № 2**

Задачи, права и обязанности органов государственного надзора и контроля в сфере безопасности.

**Цель:** изучить задачи, права и обязанности государственных надзорных органов в сфере безопасности

**Содержание работы:**

Органы государственного надзора и контроля в сфере безопасности:

1. Федеральная инспекция труда, принципы деятельности и основные задачи, основные полномочия, права и обязанности государственных инспекторов труда;

2. Государственная инспекция труда в субъекте Федерации, основные задачи и функции, права и обязанности должностных лиц;

3. Госинспекции труда, организация деятельности Госинспекции труда основные задачи и функции, права и обязанности должностных лиц;

4. Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору, объекты контроля основные задачи и функции, права и обязанности должностных лиц;

5. Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, основные задачи и функции, права и обязанности должностных лиц;

6. Главное управление Государственной противопожарной службы МЧС России, основные задачи и функции, права и обязанности должностных лиц;

7. Федеральная служба по техническому регулированию и метрологии, основные задачи и функции, права и обязанности должностных лиц.

**Нормативно-правовые источники:**

Нормативно-правовые документы, применяемые данными государственными органами:

Ростехнадзор;

Роспотребнадзор;

Госпожнадзор;

Ростехрегулирование.

[Электронный ресурс] // Справочно-правовая система «Консультант Плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный. (304 гл., 222 гл.к). Печатные и рукописные методические указания, рекомендации разработанные в ЮРГТУ (НПИ)

#### **Контрольные вопросы:**

1. Задачи, права и обязанности органов госнадзора в сфере безопасности Ростехнадзора;
2. Задачи, права и обязанности органов госнадзора в сфере безопасности Роспотребнадзора;
3. Задачи, права и обязанности органов госнадзора в сфере безопасности Госпожнадзора;
4. Задачи, права и обязанности органов госнадзора в сфере безопасности Ростехрегулирования.
5. Ответственность за нарушение законодательных и нормативных требований безопасности.

#### **Ситуационная задача**

Уполномоченный по охране труда выявил факты, когда администрация транспортного цеха нарушает существующие предельные нормы переноски и передвижения тяжестей рабочими (в том числе и лицами, не достигшими 18 лет). В этой связи, уполномоченный дал предписание начальнику цеха устранить нарушения законодательства об охране труда и наложил на него штраф в размере трех минимальных оплат труда. Каким нормативным правовым актом регулируются права уполномоченного по охране труда и не превышены ли они в данном случае? Какие предельные нормы переноски и передвижения тяжестей установлены для взрослых рабочих и подростков?

#### **Практическая работа № 3**

Анализ работы органов государственного надзора, за последние 5 лет.

**Цель:** анализ работы органов государственных органов надзора

**Содержание работы:**

Органы государственного надзора и контроля в сфере безопасности:

1. Федеральная инспекция труда, принципы деятельности;
2. Государственная инспекция труда в субъекте Федерации;
3. Госинспекции труда, организация деятельности Госинспекции труда;
4. Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору, объекты контроля;
5. Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;
6. Главное управление Государственной противопожарной службы МЧС России;
7. Федеральная служба по техническому регулированию и метрологии.

**Нормативно-правовые источники:**

Нормативно-правовые документы, применяемые данными государственными органами:

- Ростехнадзор;
- Роспотребнадзор;
- Госпожнадзор;
- Ростехрегулирование.

[Электронный ресурс] // Справочно-правовая система «Консультант Плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный. (304 гл., 222 гл.к). Печатные и рукописные методические указания, рекомендации разработанные в ЮРГТУ (НПИ)

**Контрольные вопросы:**

1. Анализ работы за последние 5 лет органов Ростехнадзора;
2. Анализ работы за последние 5 лет органов Роспотребнадзора;
3. Анализ работы за последние 5 лет органов Госпожнадзора;
4. Анализ работы за последние 5 лет органов Ростехрегулирования.

**Ситуационная задача**

Государственный инспектор труда Тюменской области с участием представителя Ростехнадзора при проверке соблюдения законодательства об



охране труда на одном из предприятий по переработке газа обнаружил ряд нарушений. В частности, рабочие не были обеспечены необходимыми средствами индивидуальной защиты (респираторами и спецобувью), на территории производственного участка были превышены нормы загазованности. В связи с обнаруженными нарушениями государственный инспектор труда приостановил работы на данном участке до устранения этих нарушений. Какими правами обладает государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации? Назовите нормативный правовой акт, определяющий ее компетенцию. В какой орган можно обжаловать принятые государственным инспектором труда решения?

#### **Практическая работа № 4**

Анализ работы органов государственного надзора, за последние 5 лет.

**Цель:** анализ работы органов государственных органов надзора

**Содержание работы:**

Органы государственного надзора и контроля в сфере безопасности:

1. Федеральная инспекция труда, принципы деятельности;
2. Государственная инспекция труда в субъекте Федерации;
3. Госинспекции труда, организация деятельности Госинспекции труда;
4. Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору, объекты контроля;
5. Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;
6. Главное управление Государственной противопожарной службы МЧС России;
7. Федеральная служба по техническому регулированию и метрологии.

**Нормативно-правовые источники:**

Нормативно-правовые документы, применяемые данными государственными органами:

Ростехнадзор;

Роспотребнадзор;

Госпожнадзор;

Ростехрегулирование.

[Электронный ресурс] // Справочно-правовая система «Консультант Плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный. (304 гл., 222 гл.к). Печатные и рукописные методические указания, рекомендации разработанные в ЮРГТУ (НПИ)

#### **Контрольные вопросы:**

1. Анализ работы за последние 5 лет органов Ростехнадзора;
2. Анализ работы за последние 5 лет органов Роспотребнадзора;
3. Анализ работы за последние 5 лет органов Госпожнадзора;
4. Анализ работы за последние 5 лет органов Ростехрегулирования.

#### **Ситуационная задача**

Государственный инспектор труда Тюменской области с участием представителя Ростехнадзора при проверке соблюдения законодательства об охране труда на одном из предприятий по переработке газа обнаружил ряд нарушений. В частности, рабочие не были обеспечены необходимыми средствами индивидуальной защиты (респираторами и спецобувью), на территории производственного участка были превышены нормы загазованности. В связи с обнаруженными нарушениями государственный инспектор труда приостановил работы на данном участке до устранения этих нарушений. Какими правами обладает государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации? Назовите нормативный правовой акт, определяющий ее компетенцию. В какой орган можно обжаловать принятые государственным инспектором труда решения?

#### **Практическая работа № 5**

Ведомственный контроль за выполнением требований охраны труда.

**Цель:** ознакомиться с основными задачами и функциями ведомственного контроля за выполнением требований охраны труда.

**Содержание работы:**

1. Контрольные функции технической инспекции профсоюзов в сфере безопасности труда.
2. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами

#### **Нормативно-правовые источники:**

ФЗ от 22.12.2014 года №144 «О профессиональных союзах их видах, их правах и гарантиях деятельности»

[Электронный ресурс] // Справочно-правовая система «Консультант Плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный. (304 гл., 222 гл.к). Печатные и рукописные методические указания, рекомендации разработанные в ЮРГТУ (НПИ)

#### **Контрольные вопросы:**

1. Перечислите основные функции и задачи технической инспекции профсоюзов в сфере безопасности?
2. Перечислите права и законные интересы работников, являющихся членами профессиональных союзов?

#### **Ситуационная задача**

Мастером участка выявлены факты ведения высотных работ без применения страховочных монтажных поясов. Виновные рабочие подвергнуты штрафу в размере 300 руб. за каждый случай зафиксированного нарушения. Нарушители также были направлены на обучение правилам охраны труда с отрывом от работы на пять дней без сохранения заработка. Указанные действия администрации соответствуют инструкции по охране труда, действующей на предприятии. Законны ли действия администрации?

#### **Практическая работа № 6**

Содержание административно-общественного контроля

**Цель:** ознакомиться с основными задачами и функциями административно-общественного контроля за выполнением требований охраны труда.

**Содержание работы:**

1. Контрольные функции административно-общественного контроля в сфере безопасности труда.
2. Административно-общественный контроль за состоянием охраны труда в организации.

#### **Нормативно-правовые источники:**

ФЗ от 22.12.2014 года №144 «О профессиональных союзах их видах, их правах и гарантиях деятельности»

[Электронный ресурс] // Справочно-правовая система «Консультант Плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный. (304 гл., 222 гл.к). Печатные и рукописные методические указания, рекомендации разработанные в ЮРГТУ (НПИ)

#### **Контрольные вопросы:**

1. Перечислите основные функции и задачи административно-общественного контроля в сфере безопасности труда?
2. Кто осуществляет административно-общественный контроль за состоянием охраны труда в организации?
3. Охарактеризуйте трехступенчатый административно-общественный контроль в организации?

#### **Ситуационная задача**

Государственный инспектор труда в ходе проверки обоснованности заявления Широковой А., инспектора отдела кадров, выявил нарушение трудового законодательства в виде лишения ее персональной надбавки в 20017 г., о чем 22 мая 2020 г. были составлены акт, протокол об административном правонарушении и выдано предписание. Содержанием предписания явилось: отменить приказ от 13 февраля 2017 г. N 35 о лишении Широковой А. персональной надбавки; выплатить ее в полном размере; выплатить проценты (денежную компенсацию) в размере, не ниже одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченной в срок суммы надбавки за каждый день просрочки; привлечь лицо, виновное в нарушении прав Широковой А., к

дисциплинарной ответственности. Какие недостатки содержит предписание, выданное государственным инспектором труда? Подготовьте аргументированное заключение.

### **Практическая работа № 7**

Виды административно-общественного контроля на предприятиях

**Цель:** ознакомиться с основными видами административно-общественного контроля за выполнением требований охраны труда.

#### **Содержание работы:**

1. Виды административно-общественного контроля в сфере безопасности труда в организации.
2. Уполномоченные лица, осуществляющие административно-общественный контроль в сфере безопасности труда в организации.

#### **Нормативно-правовые источники:**

ФЗ от 22.12.2014 года №144 «О профессиональных союзах их видах, их правах и гарантиях деятельности»

[Электронный ресурс] // Справочно-правовая система «Консультант Плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный. (304 гл., 222 гл.к). Печатные и рукописные методические указания, рекомендации разработанные в ЮРГТУ (НПИ)

#### **Контрольные вопросы:**

1. Перечислите основные функции и задачи административно-общественного контроля в сфере безопасности труда?
2. Кто осуществляет административно-общественный контроль за состоянием охраны труда в организации?
3. Охарактеризуйте трехступенчатый административно-общественный контроль в организации?

#### **Ситуационная задача**

22 сентября 2019 г. государственный инспектор труда в ходе проведения плановой проверки соблюдения трудового законодательства в ООО "Лесные дали" выявил нарушения трудового законодательства и выдал

предписание об их устранении. Директор предприятия не согласился с выводами государственного инспектора и отказался выполнять их. По истечении срока, установленного государственным инспектором труда для устранения правонарушений, была проведена проверка выполнения предписания. Поскольку нарушения, указанные в предписании, не были устранены в установленный срок, директор ООО "Лесные дали" был подвергнут административной ответственности в виде штрафа. Какие нарушения были допущены директором ООО "Лесные дали" в указанном случае? Является ли ООО "Лесные дали" субъектом административной ответственности? Какие виды проверок, осуществляемых органами государственной инспекции труда, вы знаете? Какой порядок защиты прав и законных интересов работодателя и руководителя организации может быть использован в рассматриваемом случае?

### **Практическая работа № 8**

Задачи и функции службы ОТ по контролю требований безопасности в организации.

**Цель:** ознакомиться с основными задачами и функциями службы ОТ по контролю требований безопасности в организации.

#### **Содержание работы:**

1. Основные функции и права уполномоченных по ОТ профсоюзов по систематическому контролю условий и охраны труда.
2. Комитеты (комиссии) по охране труда в организации, их роль в контроле и обеспечении требований безопасности на предприятии
3. Специальная оценка условий труда как элемент контроля условий и охраны труда.
4. Аудит – система проверки эффективности управления охраной труда по обеспечению безопасности и предотвращению инцидента.

#### **Нормативно-правовые источники:**

Трудовой Кодекс РФ

ФЗ №160 «О специальной оценке условий труда»

[Электронный ресурс] // Справочно-правовая система «Консультант Плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный. (304 гл., 222 гл.к). Печатные и рукописные методические указания, рекомендации разработанные в ЮРГТУ (НПИ)

### **Контрольные вопросы:**

1. Перечислите основные функции и права уполномоченных по ОТ профсоюзов по систематическому контролю условий и охраны труда?
2. Роль комитета (комиссии) по охране труда в контроле и обеспечении требований безопасности на предприятии?
3. Кто осуществляет специальную оценку условий труда?

### **Ситуационная задача**

В ОАО "Ростехнология" органами прокуратуры выявлены следующие нарушения трудового законодательства: отсутствует график отпусков; не ведется надлежащий учет рабочего времени (отсутствует система табелирования рабочего времени); имеются случаи несвоевременной выплаты заработной платы. Какие меры прокурорского реагирования вправе применить органы прокуратуры? В каком порядке могут быть подвергнуты административной ответственности виновные лица в указанных выше нарушениях? Каково соотношение прокурорского надзора и надзора, осуществляемого органами государственной инспекции труда?

### **Практическая работа № 9**

Деятельность уполномоченных и комитетов по охране труда

**Цель:** ознакомиться с основными задачами и функциями уполномоченных и комитетов по охране труда

### **Содержание работы:**

1. Основные функции и права уполномоченных по ОТ профсоюзов по систематическому контролю условий и охраны труда.
2. Комитеты (комиссии) по охране труда в организации, их роль в контроле и обеспечении требований безопасности на предприятии

### **Нормативно-правовые источники:**

Трудовой Кодекс РФ

[Электронный ресурс] // Справочно-правовая система «Консультант Плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный. (304 гл., 222 гл.к). Печатные и рукописные методические указания, рекомендации разработанные в ЮРГТУ (НПИ)

### **Контрольные вопросы:**

1. Перечислите основные функции и права уполномоченных по ОТ профсоюзов по систематическому контролю условий и охраны труда?
2. Роль комитета (комиссии) по охране труда в контроле и обеспечении требований безопасности на предприятии?

### **Ситуационная задача**

Государственный инспектор труда применил к Савельевой, зам. директора по кадрам ОАО "Зеленстройсервис", меры административного воздействия в виде штрафа. Основанием послужило административное правонарушение, которое заключалось в следующем: 22 января 2019 г. в нарушение п. 15 Правил внутреннего трудового распорядка, утв. 1 марта 2016 г., не была выплачена заработная плата работникам; в нарушение графика отпусков, утв. 20 декабря 2018 г., ежегодный основной оплачиваемый отпуск Григорьеву В.С., слесарю ремонтно-строительного отдела, был предоставлен 23 ноября 2019 г. (вместо запланированного 1 июля 2019 г.). В каком порядке могут быть обжалованы действия государственного инспектора труда? Подготовьте от имени зам. директора по кадрам аргументированную жалобу.

### **Практическая работа № 10**

Методы общественного контроля на предприятиях

**Цель:** ознакомиться с основными методами общественного контроля на предприятиях

### **Содержание работы:**

1. Основные функции и права уполномоченных по ОТ профсоюзов по систематическому контролю условий и охраны труда.



2. Методы общественного контроля на предприятиях.

**Нормативно-правовые источники:**

Трудовой Кодекс РФ

[Электронный ресурс] // Справочно-правовая система «Консультант Плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный. (304 гл., 222 гл.к). Печатные и рукописные методические указания, рекомендации разработанные в ЮРГТУ (НПИ)

**Контрольные вопросы:**

3. Перечислите основные функции и права уполномоченных по ОТ профсоюзов по систематическому контролю условий и охраны труда?

4. Охарактеризуйте основные методы общественного контроля на предприятиях?

**Ситуационная задача**

При расследовании несчастного случая с рабочим транспортного цеха Д. Гореловым возникли разногласия между членами комиссии, созданной из представителей работодателя и профсоюзного органа, а также специалиста по охране труда. Представитель профсоюзного органа отказался подписать акт о результатах расследования и обратился в соответствующую государственную инспекцию труда для рассмотрения обстоятельств несчастного случая. Являются ли обязательными для работодателя выводы государственного инспектора труда? Может ли работодатель обжаловать решение государственного инспектора и куда ему следует обращаться?

**Практическая работа № 11**

Финская система Элмери по повседневному наблюдению и контролю окружающей среды и условиям труда.

**Цель:** ознакомиться с финской системой Элмери по повседневному наблюдению и контролю окружающей среды и условиям труда

**Содержание работы:**

Критерии оценки:

производственные процессы;

порядок и чистота;  
безопасность при работах с оборудованием;  
факторы ОС;  
эргономика;  
проходы и проезды;  
возможности для спасения и оказания первой помощи.

**Нормативно-правовые источники:**

[Электронный ресурс] // Справочно-правовая система «Консультант Плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный. (304 гл., 222 гл.к). Печатные и рукописные методические указания, рекомендации разработанные в ЮРГТУ (НПИ)

**Контрольные вопросы:**

1. Охарактеризуйте Финскую систему Элмери?
2. Перечислите основные критерии оценки по повседневному наблюдению и контролю окружающей среды и условиям труда?

**Ситуационная задача**

При расследовании несчастного случая с рабочим транспортного цеха Д. Гореловым возникли разногласия между членами комиссии, созданной из представителей работодателя и профсоюзного органа, а также специалиста по охране труда. Представитель профсоюзного органа отказался подписать акт о результатах расследования и обратился в соответствующую государственную инспекцию труда для рассмотрения обстоятельств несчастного случая. Являются ли обязательными для работодателя выводы государственного инспектора труда? Может ли работодатель обжаловать решение государственного инспектора и куда ему следует обращаться?

**Практическая работа № 12**

Контроль за соблюдением требований технических регламентов

**Цель:** ознакомиться с функцией контролирующих органов за соблюдением технических регламентов

**Содержание работы:**

1. Контролирующие органы за соблюдением технических регламентов

2. технический регламент, его применение

**Нормативно-правовые источники:**

ФЗ №160 «О техническом регулировании»

[Электронный ресурс] // Справочно-правовая система «Консультант Плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный. (304 гл., 222 гл.к). Печатные и рукописные методические указания, рекомендации разработанные в ЮРГТУ (НПИ)

**Контрольные вопросы:**

1. Кто осуществляет контроль за соблюдением требований технических регламентов?

2. Охарактеризуйте понятие технический регламент, его применение?

**Ситуационная задача**

При проведении комплексной проверки соблюдения законодательства об охране труда, проводимой прокуратурой и государственной инспекцией труда в Управлении механизации, было выявлено значительное количество несчастных случаев, связанных с производством. Выяснилось, что основными причинами сложившейся ситуации явились: отсутствие системы обучения безопасным приемам работы отдельных категорий рабочих, отсутствие на некоторых станках специальных ограждений режущих инструментов и отсутствие инструктажа как при приеме на работу, так и в процессе трудовой деятельности. Названные недостатки администрация объясняла тем, что на работу принимались только высококвалифицированные рабочие с большим трудовым стажем работы по специальности, в связи с чем не было необходимости в обучении рабочих безопасным приемам работы и в проведении различных видов инструктажей. Какие меры могут принять работники прокуратуры и государственной инстанции труда по выявленным фактам? Установлены ли обязанности

работодателя (администрации) по обучению работников безопасным приемам работы и проведению инструктажа? В каких нормах трудового права они закреплены? Какие виды инструктажа вам известны и в каких случаях они проводятся?

### **Практическая работа № 13**

Разработка перспективных, комплексных, оперативных планов проверок по безопасности труда.

**Цель:** ознакомиться с перспективными, комплексными, оперативными планами проверок по безопасности труда.

#### **Содержание работы:**

1. Перспективные планы проверок по безопасности труда.
2. Комплексные планы проверок по безопасности труда.
3. Оперативные планы проверок по безопасности труда.

#### **Нормативно-правовые источники:**

Трудовой Кодекс РФ

[Электронный ресурс] // Справочно-правовая система «Консультант Плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный. (304 гл., 222 гл.к). Печатные и рукописные методические указания, рекомендации разработанные в ЮРГТУ (НПИ)

#### **Контрольные вопросы:**

Кто осуществляет разработку перспективных, комплексных, оперативных планов проверок по безопасности труда?

#### **Ситуационная задача**

При расследовании несчастного случая с рабочим транспортного цеха Д. Гореловым возникли разногласия между членами комиссии, созданной из представителей работодателя и профсоюзного органа, а также специалиста по охране труда. Представитель профсоюзного органа отказался подписать акт о результатах расследования и обратился в соответствующую государственную инспекцию труда для рассмотрения обстоятельств несчастного случая. Являются ли обязательными для работодателя выводы

государственного инспектора труда? Может ли работодатель обжаловать решение государственного инспектора и куда ему следует обращаться?